

**ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ЧАДАВХЖУУЛАХ, ТОГТВОР СУУРЬШИЛТАЙ АЖИЛЛУУЛАХ ТАЛААР БАЙГУУЛЛАГЫН ТУХАЙН ЖИЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНД ТУСГАГДСАН ЗОРИЛТЫН БИЕЛЭЛТИЙГ ТАЙЛАГНАХ ХҮСНЭГТ**

Зорилт	№	Үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Зүрилтот түвшин (Тоо хэмжээ, хувь)	Хүрсэн түвшин (Хэрэгжилтийн хувь, тоо хэмжээ)	Зарцуулсан хөрөнгө, эх үүсвэр гүйцэтгэлээр (мян.төг)	Тайлбар
1. Хүний нөөцийг чадавхжуулах	1	Албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан гадаад, дотоодын сургалт	Дотоод сургалтын тоо	5-аас дээш	15 удаагийн сургалт 100 хувь		Салбарын төрийн албан хаагчдыг 2019 онд мэргэшүүлэх сургалтын нэгдсэн төлөвлөгөөг боловсруулж Төрийн нарийн бичгийн даргаар батлуулан хэрэгжүүлж байна. Энэ оны эхний хагас жилийн байдлаар ЗГХЭГ, Төрийн албаны зөвлөл, Удирдлагын академиас зохион байгуулсан сургалтад удирдах албан тушаалтан, мэргэжилтэн 6 хүн, ҮХГ-аас зохион байгуулсан сургалтад хэлтсийн дарга, мэргэжилтэн 2 хүн, ТӨБЗГ-аас зохион байгуулсан сургалтад мэргэжилтэн 11 хүн, Архивын ерөнхий газраас зохион байгуулсан сургалтад мэргэжилтэн 1 хүн, АХБ-наас зохион байгуулсан сургалтад 2 хүн, гадаад улсад зохион байгуулагдсан сургалтад мэргэжилтэн 1 хүнийг тус тус хамрууллаа. Мөн Удирдлагын академийн Төрийн захиргааны менежментийн магистрын “Гарагийн сургалт”-д ахлах мэргэжилтэн 1 хүн, Удирдлагын академиас ирүүлсэн 2019 оны 01/87 тоот албан бичгийн дагуу БХБЯ-наас Удирдлагын академийн магистр, мэргэшүүлэх диплом (менежерийн сургалт), сертификат(2-3 сар)-ын сургалтыг суралцаж төгссөн 13 албан хаагчийг онлайн хэлбэрээр бүртгүүлэв. 2019 оны 9 дүгээр сарын 4-5-ны өдрүүдэд зохион байгуулсан “Жендэр ба бодлого
			Албан хаагчдын хамрагдсан байдал	80 хувиас дээш	113 /тус яамны албан хаагч/		

				100 хувь	<p>төлөвлөлт” сэдэвт сургагч багшийн анхан шатны сургалтад Төрийн захиргааны удирдлагын газрын ахлах мэргэжилтэн Ц.Баярбат, Газар зохион байгуулалт, геодези, зураг зүйн газрын 2, “Барилгын хөгжлийн төв” /ТӨААТҮГ/-ийн 2 нийт 5 мэргэжилтэн, Азийн Хөгжлийн Банкнаас хэрэгжүүлж буй “Ази, Номхон далайн орнууд дахь уур амьсгалын өөрчлөлт, гамшгийн эрсдлийг даван туулах эмэгтэйчүүдийн чадавхийг бэхжүүлэх нь” бүсийн техник туслалцааны төслөөс 2019 оны 06 дугаар сарын 11-12-ны өдрүүдэд Улаанбаатар хотод зохион байгуулагдсан “Уур амьсгалын өөрчлөлт, гамшгийн эрсдлийн удирдлагын жендэрийн мэдрэмжтэй бодлого, хууль, эрх зүйн орчин ба эмэгтэйчүүдэд зориулсан ногоон ажлын байр” сэдэвт семинарт Төрийн захиргааны удирдлагын газрын мэргэжилтэн Б.Амартүвшин нар тус тус хамрагдлаа.</p> <p>Онцгой байдлын ерөнхий газраас АНУ-ын Энэтхэг-Номхон далайн цэргийн командлалтай хамтран “Говийн чоно” сургалт, дадлага сургуульд барилга, хот байгуулалтын салбарын төрийн болон төрийн бус байгууллага, аж ахуйн нэгжийн албан хаагчдыг зохион байгуулж, Барилга, хот байгуулалтын улсын албаны төлөвлөгөөний дагуу газар хөдлөлтийн гамшгийн ослын үеийн үйл ажиллагааг амжилттай зохион байгуулж, “Говийн чоно” хүндэтгэлийн тэмдгээр шагнуулсан.</p> <p>2019 оны эхнээс шинээр мөрдөгдөж буй Төрийн албаны тухай хуульд заасан зайлшгүй хамрагдах шаардлагын хүрээнд тус яамны эрхэлсэн түшмэлийн албан тушаалд ажиллаж буй 9 албан хаагч, Ахлах түшмэлийн ангилалд ажиллаж буй 5 албан хаагчийг Удирдлагын академийн харьяа Төрийн албаны сургуулиас зохион байгуулсан эрхэлсэн, ахлах түшмэлийн</p>
--	--	--	--	----------	--

					<p>мэргэшүүлэх багц сургалтад хамруулж, хуулийн шаардлагыг хангуулсан. Төрийн албаны сургуулиас ирүүлсэн 2020 оны сургалтын төлөвлөгөөний дагуу яамны албан хаагчдыг мэргэшүүлэх багц сургалтуудад хамруулахаар бэлтгэл ажлыг хангаж байна. Тус яамны Барилга, барилгын материалын үйлдвэрлэлийн бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын нэг ахлах шинжээч, Хот байгуулалт, газрын харилцааны бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын нэг ахлах мэргэжилтний хүсэлт болон Дээд боловсролын тухай хуулийн 19 дүгээр зүйлийн 19.5 дахь хэсгийг үндэслэн бакалаврын болон докторын кредит цагийн сургалтуудад суралцуулахаар цалинтай чөлөө олгож суралцах боломжийг хангаж шийдвэрлэсэн.</p> <p>Авлигын эсрэг олон улсын өдрийг тохиолдуулан 2019 оны 12 дугаар сарын 09-ний өдөр нийслэлийн хот байгуулалт, газрын харилцаа, орон сууц, нийтийн аж ахуйн салбарын албан хаагчдад зориулсан “Шударга ёс ба авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь” сэдэвт сургалтыг Нийслэлийн захиргааны 5 дугаар байранд зохион байгуулсан. Сургалтад 85 албан хаагч /яам болон нийслэл дэх харьяа байгууллага, нэгжүүдээс/ хамрагдсан.</p>
		Гадаад сургалтад албан хаагчдын хамрагдсан байдал	20 хувиас дээш	51 /албан хаагч/ 100 хувь	<p>БНСУ-ын Олон улсын хамтын ажиллагааны агентлаг /КОЙКА/-ийн шугамаар "Чунг-Анг" их сургуульд “Urban Development Policy” сэдэвт урт хугацааны магистрын сургалтад мэргэжилтэн 1 хүн, Их Британи Умард Ирландын Нэгдсэн Вант Улсын "Вестминстерийн Их сургууль"-д хот</p>

					<p>төлөвлөлт ба тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр магистрантурт мэргэжилтэн 1 хүнийг тус тус суралцуулсан.</p> <p>Монгол Улсын нийтийн аж ахуйн салбарт “Улаанбаатар хотын Төв цэвэрлэх байгууламжийг шинээр барих төсөл”-ийг 1965 оноос хойш анх удаагаа хэрэгжүүлэхтэй холбогдуулан Барилга, хот байгуулалтын сайд Х.Баделхан, БНХАУ-аас Монгол Улсад суугаа Элчин сайд Шин Хайминтай уулзах үеэрээ эл асуудлаар санал солилцож, салбарын хүний нөөцийн чадавхийг дээшлүүлэх асуудлыг айлын талд тавьсаны мөрөөр БНХАУ-ын Худалдааны яамны санхүүжилтээр “Монгол Улсын бохир ус” сэдэвт сургалтыг зохион байгуулав. Яамнаас салбарын харьяа байгууллагуудын мэргэжлийн ажилчдыг мэргэшүүлэх, дадлагажуулах, чадавхийг дээшлүүлэх бодлогыг баримталж, БНХАУ-д зохион байгуулагдсан сургалтад яам болон салбарын харьяа байгууллагуудаас нийт 25 хүний бүрэлдэхүүнтэй сургалтыг 1 сарын хугацаатай хамруулав.</p> <p>БНСУ-д 2019 оны 09 дүгээр сарын 01-07-ны өдрүүдэд “Тогтвортой хотын хөгжлийн бодлого, практик” сэдэвт сургалтад ХБГХБХЗГ-ын ахлах мэргэжилтэн Г.Болормоог оролцуулах шийдвэрийг боловсруулж, ТНБД-ын 2019 оны Б/81 дүгээр тушаалаар батлуулсан.</p> <p>Дэд сайд Б.Мөнхбаатар, Санхүүгийн хэлтсийн шинжээч Т.Ууганбаяр нарыг БНФУ-д 2019 оны 11 дүгээр сарын 25-29-ний өдрүүдэд Усны санхүүжилтийн талаарх сургалтад, БТГ-ын дарга Ц.Баярбат, ББМҮБХЗГ-ын мэргэжилтэн С.Должинсүрэн нарыг БНСУ-д “Эрчим хүчний хэмнэлттэй барилга” сургалтад, ХБГХБХЗГ-</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>ын ахлах шинжээч Д.Бэлэгсайхан, шинжээч М.Гантөмөр нарыг Япон Улсад 2019 оны 11 дүгээр сарын 27-ноос 12 дугаар сарын 6-ны өдрүүдэд хот төлөвлөлтийн чиглэлийн сургалтад, Барилга, барилгын материалын үйлдвэрлэлийн бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын ахлах шинжээч А.Энхтүвшинг Бүгд Найрамдах Латви Улс, Холбооны Бүгд Найрамдах Герман Улсад 2019 оны 11 дүгээр сарын 19-нөөс 12 дугаар сарын 01-ний өдрүүдэд зохион байгуулагдах “Барилга, байгууламжийн эрчим хүчний үр ашгийг нэмэгдүүлэх нь” сэдэвт сургалтад, Төрийн захиргааны удирдлагын газрын Хуулийн хэлтсийн дарга Б.Нямдорж, тус газрын шинжээч Д.Гэрэлмаа, хэвлэл мэдээллийн ажилтан Б.Улам-Оргих, Бодлого, төлөвлөлтийн газрын Хөрөнгө оруулалт, үйлдвэрлэлийн хэлтсийн дарга Б.Алтайбаатар, Инженерийн дэд бүтцийн бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын ахлах мэргэжилтэн Э.Бат-Эрдэнэ нарыг 2019 оны 11 дүгээр сарын 28-наас 12 дугаар сарын 4-ны өдрүүдэд Бүгд Найрамдах Казахстан Улсын Нур-Султан, Алмата хотын цэвэрлэх байгууламжийн үйл ажиллагаатай танилцах аялалд, Мэдээллийн систем, сүлжээний аюулгүй байдал хариуцсан шинжээч Б.Баттогтохыг 11 дүгээр сарын 30-наас 12 дугаар сарын 07-ны өдрүүдэд Тайландын Вант Улсын Бангкок хотод болох “Цахим засаглал, цахимжуулалтын явц, хүрээ, кибер аюулгүй байдал” сэдэвт сургалт, танилцах аялалд, НААБХЗГ-ын ахлах шинжээч Д.Мөнхбаатар, ИДББХЗГ-ын ахлах шинжээч Ү.Бадамсүрэн, ХШҮДАГ-ын ахлах шинжээч Б.Оюунчимэг, ТЗУГ-ын архивч Б.Мөнхтуул нарыг ОХУ-ын Москва хотод сургалтад, ХШҮДАГ-ын ахлах шинжээч Ц.Бор, НААБХЗГ-</p>
--	--	--	--	--	---

							ын шинжээч Р.Батчимэг, ББМБХЗГ-ын мэргэжилтэн Ч.Мөнхжаргал, Санхүүгийн хэлтсийн мэргэжилтэн Б.Даваасүрэн нарыг БНХАУ-д сургалтад тус тус зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулах асуудлыг Сайд, Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалаар шийдвэрлүүлсэн. Албан хаагчид эдгээр сургалт, семинарт хамрагдсан.
	2	Мэргэшсэн, туршлагатай хүний нөөцийг бүрдүүлэх	3 болон түүнээс дээш жил ажилласан мэргэшсэн боловсон хүчний үзүүлэлт	70 хувиас дээш	56 албан хаагч/ 100 хувь	-	Тайлант хугацаанд нийт 67 албан хаагч ажилласнаас 56 буюу 86,1 хувь нь 3 –аас дээш жил төрийн албанд тогтвортой ажиллаж байна.
<b>Хэсгийн дундаж:</b>							<b>100 хувь</b>
э2. Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах	3	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	Шагнал, урамшуулалд хамрагдсан албан хаагчдын тоо	Гүйцэтгэлээр	Нийт албан хаагч/ 100 хувь	85,5 сая	<p>Нийт ажиллаж байгаа албан хаагчдын хагас жилийн ажлыг дүгнэн ажлын үр дүнгээр үндсэн цалингийн 80 хүртэлх хувиар урамшуулал олгов. Төрийн нарийн бичгийн даргын 2019 оны А/70 дугаар тушаалаар яамны Хөдөлмөрийн дотоод журмын дагуу 3 албан хаагч тэтгэвэрт гарсан, 4 албан хаагчдад 50 насны ойг тохиолдуулан тус бүр бэлэг дурсгалын зүйл /600 мянган төгрөг/ олгосон. Тэтгэвэрт гарсан хүний буцалтгүй тэтгэмжид 52,7 сая төгрөгийг хуульд заасан журмын дагуу тооцож олгосон.</p> <p>2019 онд үр бүтээлтэй ажилласан нийт ажилчдад үр дүнгийн гэрээний урамшуулал олгохоос гадна Инженерийн дэд бүтцийн бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын Ахлах мэргэжилтэн Э.Бат-Эрдэнэ Алтан гадас одонгоор, Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга Д.Баярсайхан, Хуулийн хэлтсийн ахлах шинжээч Б.Амартүвшин нар Хөдөлмөрийн хүндэт медалиар, Инженерийн дэд бүтцийн бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын ахлах шинжээч</p>

							<p>Ү.Бадамсүрэн Эрчим хүчний тэргүүний ажилтан цол тэмдэгээр, Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газрын ахлах шинжээч Д.Монголжингоо Хууль зүйн албаны тэргүүний ажилтан цол тэмдэгээр, Барилга, барилгын материалын үйлдвэрлэлийн бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын ахлах мэргэжилтэн Т.Батцэнд Барилгын тэргүүний ажилтан цол тэмдэгээр тус тус шагнагдсан.</p>
		Албан хаагчдын үйл ажиллагааны үнэлгээ, ажилласан жил, ур чадварыг харгалзан олгох нэмэгдэл, зэрэг дэв, шатлал ахиулах	Гүйцэтгэлээр	нийт албан хаагч / 100 хувь	40,3 сая		<p>“Төрийн захиргааны албан тушаалын зэрэг дэв, түүний нэмэгдэл олгох журам батлах тухай” УИХ-ын 2019 оны 2 дугаар сарын 01-ний 21 дүгээр тогтоол, “Төрийн захиргааны албан тушаалын ангилал, зэрэглэл, жагсаалт батлах тухай” Засгийн газрын 2019 оны 07 дугаар сарын 03-ны 275 дугаар тогтоол, “Төрийн захиргааны албан тушаалын цалингийн хэмжээ, сүлжээг шинэчлэн тогтоох тухай” Засгийн газрын 2019 оны 07 дугаар сарын 03-ны өдрийн 277 дугаар тогтоолуудыг үндэслэн ТНБД-ын 2019 оны 10-р сарын 01-ний Б/100 дугаар тушаалаар албан тушаалын цалин, зэрэг дэв, ажилласан хугацааны нэмэгдлийн тус тус шинэчлэн тогтоосон.</p>
4	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлсэн байдал	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулга	Сэтгэл ханамж 80 хувиас дээш	100 хувь	-		<p>Яамны албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах зорилгоор Төрийн нарийн бичгийн даргын 2017 оны 12 дугаар сарын 28-ны өдрийн А/135 дугаар тушаалаар баталсан “Албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр”-ийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 2018-2020 оны төлөвлөгөөг батлуулан, хэрэгжилтийг тухайн жилийн эцсээр үнэлж, дүгнэн, дээд шатны байгууллагад тайлагнаж, жил бүр төлөвлөгөөнд тодотгол хийн, ажиллаж байна.</p> <p>Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгаар 100 хувьтай байна.</p>

		Албан хаагчдад сар бүр олгох хоол, унааны зардлыг нэмэгдүүлэх	Гүйцэтгэлээр	100 хувь	2,8 сая	Унаа хоолны мөнгөний хэмжээг шинэчлэн тогтоож 2019 оны 10 дугаар сарын 01-ний өдрөөс эхлэн нэмэгдүүлж 8000 төгрөг болгосон.
5	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг	Жилд 1-ээс доошгүй удаа	1 удаа / 100 хувь	8,9 сая	Барилга, хот байгуулалтын яамны албан хаагчид “Люкс Мэд” Эмнэлэгт эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт /цусны ерөнхий шинжилгээ, шээсний ерөнхий шинжилгээ, биохимийн шинжилгээ, Хелико бактери амьсгалын тестээр, Хэвлийн эхо, Зүрхний цахилгаан бичлэг, цээжний рентген зураг, дотрын эмчийн үзлэг гэх мэт/ хамрагдсан болно. Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг, шинжилгээнд жил бүр албан хаагчдыг хамруулж хэвшсэн.
		Албан хаагчдын хамрагдалт	100 хувь	100 хувь		Барилга, хот байгуулалтын яамны нийт албан хаагчид 100 хувь хамрагдсан болно.
		<b>Хэсгийн дундаж:</b>				<b>100 хувь</b>
		<b>Үнэлгээний дундаж хувь:</b>				<b>100 хувь</b>



**ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ЧАДАВХЖУУЛАХ, ТОГТВОР СУУРЬШИЛТАЙ  
АЖИЛЛУУЛАХ ТАЛААР БАЙГУУЛЛАГЫН ТУХАЙН ЖИЛИЙН  
ТӨЛӨВЛӨГӨӨНД ТУСГАГДСАН ЗОРИЛТЫН БИЕЛЭЛТИЙГ ХАНГАХ  
АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ХЭРЭГЖИЛТЭД ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ,  
ҮНЭЛГЭЭ ХИЙСЭН АЖЛЫН ТАЙЛАН**

/2019 оны жилийн эцсийн байдлаар/

**Нэг. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний ажлын зорилго**

Монгол Улсын Засгийн газрын 2017 оны 03 дугаар сарын 15-ны өдрийн 89 дүгээр тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын дагуу холбогдох байгууллага, албан тушаалтанд бодит мэдээлэл өгөх, үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх зорилгоор Барилга, хот байгуулалтын яамны хүний нөөцийг чадавхжуулах, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах талаар байгууллагын тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан зорилтын биелэлтийг хангах арга хэмжээний хэрэгжилтийн явцад 2019 оны жилийн эцсийн байдлаар хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж гүйцэтгэлээ.

**Хоёр. Гүйцэтгэлийн түвшинг үнэлсэн байдал**

Барилга, хот байгуулалтын яамны хүний нөөцийг чадавхжуулах, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах талаар байгууллагын тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан зорилтын биелэлтийг хангах арга хэмжээний хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийхдээ Монгол Улсын Засгийн газрын 2017 оны 03 дугаар сарын 15-ны өдрийн 89 дүгээр тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ыг үндэслэл болгов.

Барилга, хот байгуулалтын яамны бүтцийн нэгжүүдийн гаргасан мэдээлэл, арга хэмжээний биелэлтийг үндэслэл болгон хүрэх түвшин, шалгуур үзүүлэлттэй харьцуулан гүйцэтгэлийн түвшинг үнэлж, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийв.

**Гурав. Төлөвлөсөн арга хэмжээний хэрэгжилтийн байдал**

Барилга, хот байгуулалтын яамны хүний нөөцийг чадавхжуулах, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах талаар байгууллагын тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан зорилтын биелэлтийг хангах нийт 10 шалгуур үзүүлэлтээс 100 хувийн биелэлттэй – 10 арга хэмжээ байна.

Хүний нөөцийг чадавхжуулах, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах талаар байгууллагын тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан зорилтын биелэлтийг зорилт тус бүрээр харуулбал:

№	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Нийт арга хэмжээ	Хэрэгжилт /хувиар/				Дундаж хувь
			100	70	30	0	
1	Хүний нөөцийг чадавхжуулах	5	5	-	-	-	100

2	Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах	5	5	-	-	-	100
	Дүн	10	10	-	-	-	100

**Тайлбар:** Барилга, хот байгуулалтын яамны хүний нөөцийг чадавхжуулах, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах талаар байгууллагын тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан зорилтын биелэлтийг тайлагнах хүснэгт буюу журмын 10 дугаар хавсралтыг хавсаргав.

### **Дөрөв. Дүгнэлт, санал, зөвлөмж**

Барилга, хот байгуулалтын яамны хүний нөөцийг чадавхжуулах, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах талаар 2019 онд хүний нөөцийг чадавхжуулах зорилтын хүрээнд албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр дотоодын 15 удаагийн сургалтыг зохион байгуулсан нь өмнөх оныхоос 2-оор илүү, оролцсон албан хаагчид давхардсан тоогоор нийт 113 байсан нь өмнөх оныхоос 28-аар илүү, гадаадын сургалтад нийт 51 албан хаагчийг хамруулсан нь өмнөх оныхоос 32-оор илүү байна. Өөрөөр хэлбэл сургалтанд хамрагдагсдын тоог ахиулж, яамны зүгээс зохион байгуулсан болон бусад байгууллагаас зохион байгуулагдсан сургалтуудад албан хаагчдаа хангалттай бүрэн хамруулжээ.

Түүнчлэн албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах зорилтын хүрээнд Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт нийт албан хаагчдыг 100 хувь хамруулахаас гадна хоол унааны мөнгийг өмнөх жилүүдэд өгч байсан хэмжээнээс үе шаттайгаар нэмэгдүүлэх арга хэмжээ авсан байна.

Мэргэшсэн, туршлагатай хүний нөөцийг бүрдүүлэх чиглэлээр 3 болон түүнээс дээш жил ажилласан мэргэшсэн боловсон хүчний үзүүлэлтийг мөн өсгөсөн. Нийт албан хаагчдын дунд эзлэх хувь 86,1%-тай байна.

Мөн албан хаагчдын үйл ажиллагааны үнэлгээ, ажилласан жил, ур чадварыг харгалзан олгох нэмэгдэл, зэрэг дэв, шатлал ахиулах зэрэг арга хэмжээг хэрэгжүүлсэн байна.

Хүний нөөцийн хөгжлийн талаар хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний үр дүнг бататган төрийн албаны мэргэшсэн тогтвортой байдлыг хангахад өнөөгийн хүрсэн түвшинг цаашид үе шаттай ахиулах нь зүйтэй.

**ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ, ДОТООД АУДИТЫН ГАЗАР**